

SPETT.LE

CEM AMBIENTE SPA

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE

**ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN "HR MANAGER"- LIVELLO Q -
CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI**

Il sottoscritto/a _____, nato/a _____ (__) il
_____ e residente a _____ (___), Via _____ - C.F.
_____ - tel. _____, e-mail _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a partecipare alla selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "HR Manager"- livello Q- CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Chiede inoltre che ogni comunicazione inerente la presente selezione sia effettuata ai recapiti di cui sopra, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni e riconoscendo che CEM Ambiente Spa non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario ai recapiti indicati.

Ciò premesso, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

(compilare e/o barrare la/le caselle che interessano):

a. di essere nato a _____ il ___/___/____;

b. di essere cittadino/a italiano/a ovvero di essere cittadino/a del _____ (specificare la Nazione) e di possedere tutti i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994;

(nel caso di cittadini extracomunitari) di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno (da

allegare in copia alla presente istanza);

b₂. di godere dei diritti politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
_____;

oppure (cancellare la parte che non interessa e completare quella di interesse)

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____
_____;

c. di non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.

oppure (cancellare la parte che non interessa e, nel caso, completare quella di interesse)

di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere in corso i seguenti procedimenti penali:

_____;

d. di non avere vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente Spa, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali in CEM Ambiente Spa;

oppure (cancellare la parte che non interessa e, nel caso, completare quella di interesse)

di avere i seguenti vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con

_____;

e. di essere idoneo/a, dal punto di vista psicofisico, a svolgere la mansione;

f. (per i soli cittadini non italiani): di conoscere approfonditamente la lingua italiana parlata e scritta;

g. di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione di cui all'oggetto quale requisito indispensabile per la partecipazione, ovvero: _____

-----;

- h. di essere in possesso della patente di guida valida, categoria B o superiore;
- i. di possedere una buona conoscenza del pacchetto Office, internet e posta elettronica;
- j. di avere maturato una pregressa comprovata **esperienza di almeno 8 (otto) anni in ruoli di responsabilità all'interno dell'ufficio Risorse Umane, di cui almeno 3 (tre) con ruolo manageriale e mansioni di responsabilità e coordinamento, preferibilmente come HRBP o HR Manager**, e precisamente:

- k. di avere maturato una pregressa comprovata esperienza in uno o più dei seguenti contesti: manufacturing, operation, logistica, GDO o multi utility e precisamente:

- l. di possedere conoscenza e familiarità con la gestione delle dinamiche sindacali;
- m. di possedere conoscenza e familiarità con la gestione delle dinamiche di HR Cost Controlling;
- n. di aver maturato esperienza, anche breve, su aspetti legati ai processi di performance e sviluppo;
- o. di aver maturato esperienza, anche breve, su tematiche di talent acquisition;

DICHIARA INOLTRE

di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti che costituiscono titolo preferenziale *(barrare la/le caselle che interessano):*

- aver conseguito una **laurea in Economia, Giurisprudenza, Business Administration o campo correlato e/o master specifici**, riferiti a percorso di approfondimento delle tematiche inerenti la gestione delle risorse umane e precisamente:

- possedere una conoscenza approfondita delle dinamiche di almeno uno dei CCNL di riferimento (CCNL Gas-Acqua, CCNL FISE o CCNL autotrasporto merci e logistica) e precisamente:

- di aver frequentato uno o più **corsi** in materie attinenti al ruolo da ricoprire (gestione del personale, sicurezza sul lavoro, normativa in materia di rifiuti ecc.), di durata minima di 40 ore con superamento di un esame finale e rilascio di attestato, e precisamente:

- di avere maturato **esperienze** nella gestione dei cambiamenti e nella promozione della cultura del cambiamento e precisamente:

DICHIARA INOLTRE

- p.** di avere preso visione del contenuto integrale dell'avviso di selezione di cui all'oggetto e di accettarne espressamente le condizioni;
- q.** che gli elementi per la puntuale valutazione dei requisiti riguardanti la situazione del sottoscritto sono puntualmente descritti e precisati nel *curriculum vitae* e professionale allegato e nella presente domanda di ammissione;
- r.** di essere pienamente edotto del fatto che, per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) dovranno essere dettagliatamente indicati, dichiarando: società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/ part-time, tirocinio, stage, ecc.).

Si precisa che la mancata evidenza nel curriculum, in termini chiari ed analitici, del possesso dei requisiti professionali, determinerà la mancata valutazione degli stessi.

DICHIARA INFINE

- s. di essere informato che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente istanza, saranno trattati da CEM Ambiente Spa al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà con la medesima, il tutto nel rispetto delle vigenti norme in materia di trasparenza ed accesso agli atti.

Allega:

- copia fotostatica di documento di identità, in corso di validità;
- *curriculum vitae* e professionale aggiornato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al GDPR 2016/679"*;
- *(eventuale)* copia di regolare permesso di soggiorno;
- *(eventuale)* copia di altri eventuali documenti preordinati alla dimostrazione dei requisiti dichiarati;

luogo....., data.....

(firma leggibile per esteso)